



## WOJEWODA KUJAWSKO-POMORSKI

WPS.I.9514.4.2024.AK.HS

### PROTOKÓŁ

z kontroli przeprowadzonej w **Produkcja Artykułów z Tworzyw Sztucznych „APLEX” Sp. z o.o., ul. Podmiejska 4, 85-453 Bydgoszcz** w dniu 06.03.2024 r.

przez pracowników Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy-

Wydział Polityki Społecznej w składzie:

1. A [REDACTED] K [REDACTED] – inspektor wojewódzki – kierownik zespołu kontrolnego
2. H [REDACTED] S [REDACTED] – starszy inspektor wojewódzki - członek zespołu kontrolnego

na podstawie upoważnienia nr 192/24 z dnia 28 lutego 2024 r. oraz programu kontroli, znak: WPS.I.9514.4.2024.AK.HS wydanego przez Wojewodę Kujawsko-Pomorskiego.

*[Dowód: akta kontroli str. 3-5, 6]*

**Zakres kontroli: przestrzeganie przepisów art. 28, art. 30 ust. 3 i 4 oraz art. 33 ust.1 i 3 pkt. 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r., poz. 44).**

Jednostka kontrolowana prowadzi działalność na podstawie: numeru KRS: 0000123951, NIP 9671146505, nr REGON: 093057476.

*[Dowód: akta kontroli str. 8-17]*

Jednostka kontrolowana jest kierowana przez:

Pana K [REDACTED] R [REDACTED] oraz Panią J [REDACTED] R [REDACTED]

Miejsce przeprowadzenia kontroli: ul. Podmiejska 4, 85-453 Bydgoszcz

Okres objęty kontrolą: od 06.03.2022 r. do 06.03.2024 r

W trakcie kontroli obecna była Pani I [REDACTED] R [REDACTED] – Kierownik administracji

Szczegółowy zakres zagadnień objętych kontrolą:

Kontrolę przeprowadzono na podstawie upoważnienia nr 192/24 z dnia 28 luty 2024 r., zgodnie z programem kontroli nr WPS.I.9514.4.2024.AK.HS. Celem kontroli było sprawdzenie spełniania wymogów i realizacji obowiązków określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. (Dz. U. z 2024r., poz. 44) przez pracodawcę posiadającego status zakładu pracy chronionej.

*[Dowód: akta kontroli str. 3-5, 6]*

Kontrola przeprowadzona była w następującym zakresie:

1. sprawdzenie stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie pracy,
2. weryfikacja wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
3. zabezpieczenie przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
4. badanie środowiska pracy zatrudnionych osób niepełnosprawnych,
5. utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych i prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu rehabilitacji,
6. rozdział środków funduszu rehabilitacji na indywidualne programy rehabilitacji (15%) oraz na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników (10%).

#### **USTALENIA:**

W oparciu o przedłożone w toku kontroli dokumenty i złożone wyjaśnienia oraz przeprowadzone oględziny dokonano następujących ustaleń:

Pracodawca: Produkcja Artykułów z Tworzyw Sztucznych „APLEX” Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Podmiejskiej 4 w Bydgoszczy posiada status zakładu pracy chronionej przyznany decyzją Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych nr D/03222 z dnia 22.12.1997 r., zmienioną decyzjami Wojewody Kujawsko-Pomorskiego: Z/0031/2001 z dnia 04.04.2001 r., nr Z/0142/2001 z dnia 12.12.2001 r. oraz decyzją nr Z/0114/2002 z dnia 18.09.2002 r.

*[Dowód: akta kontroli: str. 18-19]*

W trakcie kontroli dokonano sprawdzenia stanu zatrudnienia pracowników w zakładzie pracy w tym osób niepełnosprawnych na podstawie:

1. wykazu pracowników przygotowanego przez pracodawcę według stanu na dzień kontroli. Stan zatrudnienia w dniu kontroli wyniósł 75 osoby, w tym 38 osoby niepełnosprawne ogółem, w tym 20 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności

*[Dowód: akta kontroli: str. 21-23]*

2. kontroli akt osobowych wybranych losowo osób niepełnosprawnych oraz pełnosprawnych. Tabela z wykazem osób zawiera informacje na temat zgodności z obowiązującymi przepisami w zakresie zawartych umów o pracę oraz orzeczeń o stopniu niepełnosprawności.

*[Dowód: akta kontroli: str. 28-32]*

Dokonano również weryfikacji wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych na podstawie:

1. informacji półrocznej składanej przez pracodawcę do Wojewody za I i II półrocze 2022 r., I i II półrocze 2023 r.:

- WPS.I.9512.64.2022.AW za I półrocze 2022 r.
- WPS.I.9512.27.2023.MG za II półrocze 2022 r.
- WPS.I.9512.43.2023.AW za I półrocze 2023 r.
- WPS.I.9512.26.2024.TM za II półrocze 2023 r.

2. informacji miesięcznych o stanie i wskaźnikach zatrudnienia za styczeń, luty, marzec do dnia kontroli przygotowanych przez Pracodawcę.

*[Dowód: akta kontroli str. 24-27]*

Przykładowo w miesiącu marcu 2022 r. pracodawca zatrudniał ogółem 76,60 pracowników, w tym 39,80 osób niepełnosprawnych w przeliczeniu na pełne etaty, w tym 24 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Osiągał wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych 51,96 % natomiast ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 31,33 %.

Analogicznie w miesiącu marcu 2023 r. pracodawca zatrudniał ogółem 75,50 pracowników, w tym 42 osoby niepełnosprawne w przeliczeniu na pełne etaty, w tym 26,00 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Osiągał wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych 55,63 % natomiast ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 35,76 %.

Na podstawie powyższego stwierdzić można, że pracodawca spełnia wymogi ustawowe w zakresie zatrudnienia i utrzymywania wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Umowa z Przychodnią „Bolesława Chrobrego” Sp. z o.o. przy ul. Chrobrego 14 w Bydgoszczy zawarta w dniu 01.09.2011 r. wraz z aneksami, określa sposób zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych. Umowa nr 26/2019 z Centrum Medyczne Gizińscy Sp. z o.o. ul. Leśna 9a, 85-676 Bydgoszcz zawarta w dniu 03.06.2019 r na czas nieokreślony. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych w zakresie medycyny pracy dla pracowników firmy Aplex Sp. z o.o. Umowa z Centrum Medycznym Meditem Sp. z o. o. ul. Karłowicza 7, 85-092 Bydgoszcz zawarta w dniu 30.06.2021 r. na czas nieokreślony. Przedmiotem umowy jest udzielanie świadczeń zdrowotnych w zakresie profilaktycznej opieki medycznej, polegającej na wykonywaniu badań lekarskich z zakresu medycyny pracy wstępnych, okresowych i kontrolnych. Pracodawca zatrudnia pielęgniarkę Panią K. [REDAKTOWANE] F. [REDAKTOWANE] na czas nieokreślony od dnia 01.01.2013 r., posiadającą prawo wykonywania zawodu pielęgniarki nr AA 0009703, czym zapewnia doraźną opiekę zatrudnionym pracownikom.

W dniach 6,10,13,14,21.02.2023 r. Państwowa Inspekcja Pracy Inspektor Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy przeprowadziła kontrolę przestrzegania przepisów dot. zpch stwierdzając w protokole nr rej. 020136-53-K006-Pt/23, nieprawidłowości. PIP wydał decyzję z nieprawidłowościami i ostrzeżeniem, które zostały przez pracodawcę naprawione. Na dzień obecny obiekty i pomieszczenia są przystosowane dla osób niepełnosprawnych stosownie do wymagań poszczególnych grup niepełnosprawności.

Zakład specjalizuje się w zakresie produkcji artykułów z tworzyw sztucznych, osoby niepełnosprawne zatrudnione są na stanowiskach np.: konserwator powierzchni płaskich, operator wtryskarki, pomoc przy produkcji, planista, kontroler jakości, dozorca.

Pracodawca złożył oświadczenie pisemne potwierdzające spełnianie wymogów ustawowych w zakresie utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji, przeznaczania co najmniej 15% środków funduszu na indywidualne programy rehabilitacji, co najmniej 10% środków funduszu na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników.

*[Dowód: akta kontroli str. 20]*

Na tym czynności kontrolne zakończono.

Dokonano wpisu do książki kontroli pod nr 54.

**Nie stwierdzono** nieprawidłowości stanowiących naruszenie przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych ( Dz.U. z 2024 r., poz. 44).

**Nie stwierdzono** zagrożeń dla praw osób niepełnosprawnych oraz dla prawidłowej realizacji zadań określonych ustawą.

Protokół niniejszy zawiera 4 ponumerowane strony, sporządzony został w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach. Protokół otrzymują Pracodawca oraz Wojewoda Kujawsko-Pomorski.

Jednocześnie stwierdza się, że Pracodawca został poinformowany o przysługującym prawie do wniesienia na piśmie umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole do Wojewody Kujawsko-Pomorskiego za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej 85-950 Bydgoszcz, ul. Konarskiego 1-3, w ciągu 7 dni od daty jego otrzymania.

Ponadto kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może odmówić podpisania protokołu, składając, w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania, wyjaśnienie tej odmowy.

Integralną część niniejszego protokołu stanowią następujące załączniki ponumerowane od 1 do 9:

1. Aktualny KRS
2. REGON
3. NIP
4. Decyzja dotycząca statusu zpch
5. Wykaz zatrudnionych pracowników stan na dzień kontroli
6. Wykaz osób niepełnosprawnych i pełnosprawnych na podstawie akt osobowych
7. Informacje miesięczne o stanie i wskaźnikach zatrudnienia
8. Oświadczenie dotyczące ZFRON
9. Informacje o sposobie zapewnienia opieki

Kontrolowany

Kontrolujący