



WOJEWODA KUJAWSKO-POMORSKI

WPS.I.9514.9.2024.AK.TM.

PROTOKÓŁ

z kontroli okresowej przeprowadzonej w „Zelan” Sp. z o.o.
w dniu 21 marca 2024 r.

przez pracowników Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy -
Wydział Polityki Społecznej w składzie:

1. A [REDACTED] K [REDACTED] – inspektor wojewódzki – kierownik zespołu kontrolnego,
2. T [REDACTED] M [REDACTED] – inspektor wojewódzki – członek zespołu kontrolnego, na podstawie upoważnienia nr 208/24 z dnia 12 marca 2024 r. oraz programu kontroli, znak: WPS.I.9514.9.2024.AK.TM. wydanego przez Wojewodę Kujawsko-Pomorskiego.

[Dowód: akta kontroli str. 2-4,6]

Podstawa prawna kontroli:

- art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U z 2021 r., poz. 573),
- § 1 i 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29),

Jednostka kontrolowana jest kierowana przez Pana A [REDACTED] Z [REDACTED] – prezes zarządu, prowadzi działalność na podstawie nr KRS 0000599220.

[Dowód: akta kontroli str. 8-18]

W trakcie kontroli obecna była i udzielała wszelkich wyjaśnień Pani J [REDACTED] C [REDACTED] -
kierownik działu kadr i płac, księgową.

Miejsce przeprowadzenia kontroli: ul. Staszica 21, 89-100 Nakło nad Notecią

Okres objęty kontrolą: od 21.03.2022 r. do 21.03.2024 r.

Zakres kontroli: przestrzeganie przepisów art. 28, art. 30 ust. 3 i 4 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt. 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U z 2024 r., poz. 44)

Kontrola przeprowadzona była w następującym zakresie:

1. sprawdzenie stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie pracy,
2. weryfikacja wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
3. zabezpieczenie przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
4. badanie środowiska pracy zatrudnionych osób niepełnosprawnych,
5. utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych i prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu rehabilitacji,
6. rozdział środków funduszu rehabilitacji na indywidualne programy rehabilitacji (15%) oraz na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników (10%).

W oparciu o przedłożone w toku kontroli dokumenty oraz przeprowadzone oględziny dokonano następujących ustaleń:

Pracodawca: „ZELAN” Sp. z o.o. ul. Staszica 21, 89-100 Nakło nad Notecią posiada status zakładu pracy chronionej przyznany decyzją Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych nr D/00799 z dnia 15 grudnia 1993 r., zmienioną decyzją Wojewody Kujawsko-Pomorskiego nr WPS.I-BP.9020-72/07 z dnia 21 stycznia 2008 r., WPS.I.9510.3.2016.MS z dnia 17 lutego 2016 r., decyzją WPS.I.9510.11.2019.MU z dnia 27 września 2019 r., decyzją WPS.I.9510.13.2019.MU z dnia 29 października 2019 r. oraz decyzją WPS.I.9510.17.2021.AP z dnia 02 listopada 2021 r. prowadzącemu również działalność na ul. Nadnotecki Park Przemysłowy 10, Paterek.

[Dowód: akta kontroli str. 22-23]

W trakcie kontroli dokonano sprawdzenia stanu zatrudnienia pracowników w zakładzie pracy w tym osób niepełnosprawnych na podstawie:

1. wykazu pracowników przygotowanego przez pracodawcę według stanu na dzień rozpoczęcia kontroli tj. 21.03.2024 r. Stan zatrudnienia wyniósł 83 osoby, w tym 60 osób niepełnosprawne ogółem, z czego 26 osoby posiadają lekki stopień niepełnosprawności, 33 osoby posiadają umiarkowany stopień niepełnosprawności, a 1 osoba znaczny stopień niepełnosprawności.

[Dowód: akta kontroli: str. 24-27]

2. kontroli akt osobowych zatrudnionych osób niepełnosprawnych oraz pełnosprawnych. Tabela z wykazem tych osób zawiera informacje na temat zgodności z obowiązującymi przepisami w zakresie zawartych umów o pracę, orzeczeń o stopniu niepełnosprawności oraz obowiązkowym zgłoszeniem do ZUS.

[Dowód: akta kontroli: str. 35-38]

Dokonano również weryfikacji wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych na podstawie:

1. informacji półrocznej składanej przez pracodawcę do Wojewody I i II półrocze 2022 r., I i II półrocze 2023 r.:

WPS.I.9512.46.2022.A za I półrocze 2022 r.

WPS.I.9512.31.2023.MG za II półrocze 2022 r.

WPS.I.9512.66.2023.AW za I półrocze 2023 r.

WPS.I.9512.33.2024.TM za II półrocze 2023 r.

2. informacji miesięcznej o stanie i wskaźnikach zatrudnienia za styczeń, luty oraz wykazu zatrudnionych pracowników (stan na dzień rozpoczęcia kontroli) przygotowanych przez pracodawcę.

[Dowód: akta kontroli str. 28-34]

Przykładowo w lipcu 2022 r. pracodawca zatrudniał ogółem 91,17 pracowników, w tym 64,29 osób niepełnosprawnych w przeliczeniu na pełne etaty, w tym 27,00 osób

z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Osiągał wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych 70,52% natomiast z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 34,00%.

Analogicznie w lipcu 2023 r. zatrudniał odpowiednio ogółem 82,39 pracowników, w tym 57,52 osób niepełnosprawnych, w tym 28,52 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych 69,81% natomiast z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 35,83%.

Na podstawie powyższego stwierdzić można, że pracodawca spełnia wymogi ustawowe w zakresie zatrudnienia i utrzymywania wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W czasie kontroli sprawdzono sposób zapewniania przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Umowa nr 22/2008 z dnia 02.01.2008r. zawarta na czas nieokreślony wraz z aneksami pomiędzy Pracodawcą, a NZOZ „Nowy Szpital w Nakle i Szubinie” Sp. z o.o., ul. Mickiewicza 7, 89-100 Nakło nad Notecią określa zasady objęcia pracowników opieką lekarską zapewniając doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną. Pracodawca zatrudnia na czas nieokreślony od dnia 30 kwietnia 2005 r. specjalistę w zakresie rehabilitacji ruchowej — Panią J. S. Przedmiotem umowy jest min. tworzenie indywidualnych programów rehabilitacyjnych dla pracowników z realizacją w gabinecie rehabilitacyjnym firmy, a w przypadku braku możliwości wykonywania usług na terenie zakładu pracy skierowanie do specjalisty lub rehabilitanta na koszt pracodawcy. Pracodawca zatrudnia na czas nieokreślony pielęgniarkę Panią E. M. Ponadto Właściciel zawarł umowę o świadczenie usług medycznych z: 1. Lekarzem - specjalistą chorób wewnętrznych Panem K. Z. (na czas nieokreślony od dnia 01.11.1996r.), 2. Lekarzem—specjalistą psychiatrą neurologiem Panem J. W. (na czas nieokreślony od dnia 15.04.2011 r. wraz z aneksami), 3. Lekarzem specjalistą chorób wewnętrznych K. Z., umowa zawarta dnia 30.01.2015 r. wraz z aneksem 3. Lekarzem medycyny pracy Panem G. K. (na czas nieokreślony od dnia 01.02.2018 r.), 4. Lekarzem chorób oczu Panią M. D. (na czas nieokreślony od dnia 01.10.2005 r.)

W dniach 23.07; 05.08;01.09.2021 r. Państwowa Inspekcja Pracy przeprowadziła kontrolę - protokół nr rej. 020136-53-K028-Pt/21, między innymi pod kątem spełniania przez używane obiekty i pomieszczenia warunków określonych w art. 28 ust. 1 i 2 ustawy PIP wydał wykaz decyzji ustnych i poleceń, które zostały przez pracodawcę wykonane. Na dzień obecny obiekty i pomieszczenia pracy, pomieszczenia higieniczno-sanitarne, ciągi komunikacyjne i stanowiska pracy spełniają wymogi ustawowe i są przystosowane do aktualnie zatrudnionych pracowników niepełnosprawnych.

Firma prowadzi działalność gospodarczą związaną m.in. z przetwórstwem tworzyw sztucznych. Podstawą prawną działalności Przedsiębiorstwa stanowi wpis do Krajowego Rejestru Sądowego Nr 0000599220. Pracownicy niepełnosprawni zatrudniani są min. na stanowiskach: pakowacz, konfekcjoner, polernik, sprzątaczką, szlifierz.

Pracodawca złożył oświadczenie pisemne potwierdzające spełnianie wymogów ustawowych w zakresie utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji, przeznaczania co najmniej 15% środków funduszu na indywidualne programy rehabilitacji, co najmniej 10% środków funduszu na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników.

[Dowód: akta kontroli str. 21]

Na tym czynności kontrolne zakończono.

Dokonano wpisu do książki kontroli pod nr 7.

Nie stwierdzono zagrożeń dla praw osób niepełnosprawnych oraz dla prawidłowej realizacji zadań określonych ustawą.

Nie stwierdzono nieprawidłowości stanowiących naruszenie przepisu art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Protokół niniejszy zawiera 4 ponumerowane strony, sporządzony został w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach. Protokół otrzymują Pracodawca oraz Wojewoda Kujawsko-Pomorski.

Jednocześnie stwierdza się, że Pracodawca został poinformowany o przysługującym prawie do wniesienia na piśmie umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole do Wojewody Kujawsko - Pomorskiego za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej 85-950 Bydgoszcz, ul. Konarskiego 1-3, w ciągu 7 dni od daty jego otrzymania.

Ponadto kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może odmówić podpisania protokołu, składając, w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania, wyjaśnienie tej odmowy.

Integralną część niniejszego protokołu stanowią następujące załączniki ponumerowane od 1 do 5:

1. Wykaz zatrudnionych pracowników ogółem stan na dzień 21.03.2024 r.
2. Tabela z wykazem sprawdzonych akt osobowych pracowników zakładu
3. Wskaźniki zatrudnienia od 01.2024 r. do 03.2024 r.
4. Oświadczenia dot. ZFRON
5. Aktualny KRS

Kontrolowany

Kontrolujący