



WOJEWODA KUJAWSKO-POMORSKI  
WPS.I.9514.1.2024.TM.MK

## PROTOKÓŁ

z kontroli okresowej przeprowadzonej w **Agencji Ochrony Przedsiębiorstwo Usługowo-Handlowe „Votum”** [REDAKTOWANE], ul. Nowa 21, 85-119 Bydgoszcz  
w dniu 13 lutego 2024 r.

przez pracowników Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy - Wydział Polityki Społecznej w składzie:

1. [REDAKTOWANE] – inspektor wojewódzki – kierownik zespołu kontrolnego,
2. [REDAKTOWANE] – inspektor wojewódzki – członek zespołu kontrolnego, na podstawie upoważnienia nr 142/24 z dnia 06 lutego 2024 r. oraz programu kontroli, znak: WPS.I.9514.1.2024.TM.MK wydanej przez Wojewodę Kujawsko-Pomorskiego.

[Dowód: akta kontroli str. 3-5,6]

Podstawa prawna kontroli:

- art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U z 2024 r., poz. 44),
- rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz.2283).

Jednostka kontrolowana jest kierowana przez Pana [REDAKTOWANE] – Właściciela, prowadzi działalność na podstawie wpisu do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej Rzeczypospolitej Polskiej, nr NIP 5541007884, nr REGON 090489873.

[Dowód: akta kontroli str. 8-12]

W trakcie kontroli obecna była i udzielała wszelkich wyjaśnień Pani [REDAKTOWANE] – Referent ds. Administracji i Kadr.

Miejsce przeprowadzenia kontroli: ul. Nowa 21 w Bydgoszczy.

Okres objęty kontrolą: od 13.02.2022 r. do 13.02.2024 r.

**Zakres kontroli: przestrzeganie przepisów art. 28, art. 30 ust. 3 i 4 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt. 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U z 2024 r., poz. 44).**

Kontrola przeprowadzona była w następującym zakresie:

1. sprawdzenie stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie pracy,
2. weryfikacja wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
3. zabezpieczenie przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
4. badanie środowiska pracy zatrudnionych osób niepełnosprawnych,
5. utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych i prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu rehabilitacji,
6. rozdział środków funduszu rehabilitacji na indywidualne programy rehabilitacji (15%) oraz na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników (10%).

W oparciu o przedłożone w toku kontroli dokumenty oraz przeprowadzone oględziny dokonano następujących ustaleń:

Pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej – posiada status zakładu pracy chronionej przyznany decyzją Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych nr D/01978 z dnia 25.09.1996 r., zmienioną decyzją: nr Z/0207/98 z dnia 17.04.1998 r., oraz decyzjami Wojewody Kujawsko-Pomorskiego nr Z/0027/2001 z dnia 29.03.2001 r., WPS.I.9510.1.2015.MS z dnia 19.02.2015 r., WPS.I.9510.17.2016.MaU z dnia 11.01.2017 r., WPS.I.9510.5.2022.AK z dnia 04.03.2022 r. oraz WPS.I.9510.14.2023.MK z dnia 18.01.2024 r.

Pracodawca prowadzi również działalność w następujących miejscach:

ul. Szpitalna 1A, 85-826 Bydgoszcz,  
ul. Wojska Polskiego 25A/2, 65-601 Zielona Góra,  
ul. Podolska 25, 85-055 Bydgoszcz.

*[Dowód: akta kontroli str. 13-14]*

W trakcie kontroli dokonano sprawdzenia stanu zatrudnienia pracowników w zakładzie pracy w tym osób niepełnosprawnych na podstawie:

1. wykazu pracowników przygotowanego przez pracodawcę według stanu na dzień 13.02.2024 r. Stan zatrudnienia wyniósł 355 osoby, w tym 331 osób niepełnosprawnych ogółem, z czego 21 osób posiada lekki stopień niepełnosprawności, 258 osób posiada umiarkowany stopień niepełnosprawności, a 52 osoby znaczny stopień niepełnosprawności.

*[Dowód: akta kontroli: str. 16-27]*

2. kontroli akt osobowych zatrudnionych osób niepełnosprawnych oraz pełnosprawnych. Tabela z wykazem tych osób zawiera informacje na temat zgodności z obowiązującymi przepisami w zakresie zawartych umów o pracę, orzeczeń o stopniu niepełnosprawności oraz obowiązkowym zgłoszeniem do ZUS.

*[Dowód: akta kontroli: str. 38-41]*

Dokonano również weryfikacji wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych na podstawie:

1. informacji półrocznej składanej przez pracodawcę do Wojewody za I i II półrocze 2022 r. oraz I i II półrocze 2023 r.
  - WPS.I.9512.59.2022.AK
  - WPS.I.9512.24.2023.MG
  - WPS.I.9512.39.2023.AW
  - WPS.I.9512.19.2024.TM
2. informacji miesięcznej o stanie i wskaźnikach zatrudnienia za styczeń i luty (do dnia 13.02.2024 r.) oraz wykazu zatrudnionych pracowników (stan na dzień rozpoczęcia kontroli) przygotowanych przez Pracodawcę.

*[Dowód: akta kontroli str. 28-37]*

Przykładowo w lipcu 2022 r. pracodawca zatrudniał ogółem 362,742 pracowników, w tym 355,118 osób niepełnosprawnych w przeliczeniu na pełne etaty, w tym 305,71 osób z umiarkowanym lub ze znacznym stopniem niepełnosprawności. Osiągał wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych 92,27% natomiast z umiarkowanym lub ze znacznym stopniem niepełnosprawności 84,31%.

Analogicznie w lipcu 2023 r. zatrudniał ogółem 391,29 pracowników, w tym 379,312 osób niepełnosprawnych w przeliczeniu na pełne etaty, w tym 327,388 osób z umiarkowanym lub ze znacznym stopniem niepełnosprawności. Osiągał wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych 92,33% natomiast z umiarkowanym lub ze znacznym stopniem niepełnosprawności 83,59%.

Na podstawie powyższego stwierdzić można, że pracodawca spełnia wymogi ustawowe w zakresie zatrudnienia i utrzymywania wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W czasie kontroli sprawdzono sposób zapewniania przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla poszczególnych miejsc prowadzenia działalności gospodarczej objętych aktualną decyzją przyznającą status ZPCHR znak: WPS.I.9510.14.2023.MK z dnia 18.01.2024 r.:

1. Bydgoszcz – umowa z dnia 28.08.2013 r. z Centrum Medycyny Pracy s.c. [REDACTED], I. [REDACTED], ul. Jagiellońska 109, 85-027 Bydgoszcz (świadczenie usług medycznych w zakresie: doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych). Umowa zlecenie z dnia 01.01.2024 r. z Panią [REDACTED] na wykonanie świadczeń zdrowotnych w zakresie czynności zawodowych pielęgniarki dla pracowników niepełnosprawnych PUH Agencja Ochrony Wotum z siedzibą w Bydgoszczy polegających na wykonaniu czynności zabezpieczenia opieki pielęgniarskiej nad pracownikami w godzinach pracy na terenie Inowrocławia, Grudziądza i ich okolic.
2. Zielona Góra – umowa z Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej „MEDKOL”, Plac Kolejarza 1, 65-020 Zielona Góra (świadczenie usług medycznych w zakresie: doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych). Umowa nr 5/2009 zawarta w dniu 17.02.2009 r. na czas nieokreślony. Aneksowana dnia 25.11.2011 r. - Aneks nr 2/2011 oraz dnia 29.05.2020 r. - Aneks 1/2020.

Decyzja Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 09.01.2015 r. nr rej.: 02010-51200-K003-Ao001/15 stwierdza, iż obiekt i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę zlokalizowane pod adresem: **ul. Szpitalna 1a, 85-826 Bydgoszcz** odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. W dniu 23.01.2015 r. w Bydgoszczy Państwowa Inspekcja Pracy przeprowadziła kontrolę przestrzegania przepisów dot. zpchr stwierdzając w protokole nr rej. 02010-51200-K006-Ao003/15, iż miejsce prowadzenia działalności przy **ul. Nowej 21 w Bydgoszczy** odpowiada przepisom i zasadom bhp oraz uwzględnia potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełnia wymagania dostępności do nich. Decyzja Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 11.01.2024 r. nr rej.: 020136-5120-K001-Ao007/24 stwierdza, iż obiekt i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę zlokalizowane pod adresem: **ul. Podolska 25, 85-055 Bydgoszcz** odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Natomiast w wyniku kontroli przestrzegania przepisów dot. zpchr, przeprowadzonej w dniu 22, 23.09; 2.10.2020 r. w **Zielonej Górze**, stwierdzono, że obiekty i pomieszczenia pracy oraz pomieszczenia higieniczno-sanitarne oddziału w Zielonej Górze przy ul. Wojska Polskiego 25A/2 odpowiadają zasadom i przepisom bezpieczeństwa i higieny Pracy - protokół nr rej. 170142-53-K028-Pt/20.

Firma specjalizuje się w zakresie ochrony osób i mienia oraz sprzątnia. Osoby niepełnosprawne zatrudnione są m.in. na stanowiskach: sprzątaczką, szatniarką, pracownik ochrony, elektryk systemów alarmowych, serwisant, sprzedawca.

Pracodawca złożył oświadczenie pisemne potwierdzające spełnianie wymogów ustawowych w zakresie utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji, przeznaczania co najmniej 15% środków funduszu na indywidualne programy rehabilitacji, co najmniej 10% środków funduszu na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników.

*[Dowód: akta kontroli str. 15]*

Na tym czynności kontrolne zakończono.

Dokonano wpisu do książki kontroli pod nr 46.

**Nie stwierdzono** zagrożeń dla praw osób niepełnosprawnych oraz dla prawidłowej realizacji zadań określonych ustawą.

**Nie stwierdzono** nieprawidłowości stanowiących naruszenie przepisu art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Protokół niniejszy zawiera 4 ponumerowane strony, sporządzony został w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach. Protokół otrzymują Pracodawca oraz Wojewoda Kujawsko-Pomorski.

Jednocześnie stwierdza się, że Pracodawca został poinformowany o przysługującym prawie do wniesienia na piśmie umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole do Wojewody Kujawsko - Pomorskiego za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej 85-950 Bydgoszcz, ul. Konarskiego 1-3, w ciągu 7 dni od daty jego otrzymania.

Ponadto kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może odmówić podpisania protokołu, składając, w terminie 7 dni od daty jego otrzymania, wyjaśnienie tej odmowy.

Integralną część niniejszego protokołu stanowią następujące załączniki ponumerowane od 1 do 5:

1. Wykaz zatrudnionych pracowników ogółem stan na dzień 13.02.2024 r.
2. Wskaźniki zatrudnienia za styczeń i luty do dnia kontroli
3. Oświadczenia dot. ZFRON
4. Aktualny CEIDG
5. Tabela z wykazem sprawdzonych akt osobowych pracowników zakładu

Kontrolowany

Kontrolujący