



WOJEWODA KUJAWSKO-POMORSKI  
WPS.I.9514.3.2024.TM.MK

## PROTOKÓŁ

z kontroli okresowej przeprowadzonej w **Przedsiębiorstwie Wielobranżowym „KONSPO”** [REDACTED] sp.j. w dniu 20 lutego 2024 r.

przez pracowników Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy - Wydział Polityki Społecznej w składzie:

1. [REDACTED] – inspektor wojewódzki – kierownik zespołu kontrolnego,
2. [REDACTED] – inspektor wojewódzki – członek zespołu kontrolnego, na podstawie upoważnienia nr 158/24 z dnia 14 lutego 2024 r. oraz programu kontroli, znak: WPS.I.9514.1.2024.TM.MK wydanego przez Wojewodę Kujawsko - Pomorskiego.

[Dowód: akta kontroli str. 3-5,6]

Podstawa prawna kontroli:

- art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U z 2024 r., poz. 44),
- rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz.2283).

Jednostka kontrolowana jest kierowana przez Pana [REDACTED] oraz [REDACTED] - wspólników, prowadzi działalność na podstawie nr KRS 0000103003, numeru NIP: 5540384917, numeru REGON: 090509009

[Dowód: akta kontroli str. 8-14]

W trakcie kontroli obecny był Pan [REDACTED] – wspólnik, posiadający uprawnienia do reprezentowania spółki (reprezentacja samoistna przez każdego ze wspólników) oraz Pani [REDACTED] – specjalista d/s kadrowych.

Miejsce przeprowadzenia kontroli: ul. Budowlana 4, 85-874 Bydgoszcz

Okres objęty kontrolą: od 20.02.2022 r. do 20.02.2024 r.

**Zakres kontroli: przestrzeganie przepisów art. 28, art. 30 ust. 3 i 4 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt. 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U z 2024 r., poz. 44).**

Kontrola przeprowadzona była w następującym zakresie:

1. sprawdzenie stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie pracy,
2. weryfikacja wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
3. zabezpieczenie przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
4. badanie środowiska pracy zatrudnionych osób niepełnosprawnych,
5. utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych i prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu rehabilitacji,
6. rozdział środków funduszu rehabilitacji na indywidualne programy rehabilitacji (15%) oraz na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników (10%).

W oparciu o przedłożone w toku kontroli dokumenty oraz przeprowadzone oględziny dokonano następujących ustaleń:

Pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej – posiada status zakładu pracy chronionej przyznany decyzją Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych nr D/02243 z dnia 16.01.1997 r., zmienioną decyzjami Wojewody Kujawsko-Pomorskiego Nr Z/0133/2001 z dnia 26.11.2001 r., Nr Z/0050/002 z dnia 09.05.2002 r., Nr WPS.I-BW-9020-35/08 z dnia 07.05.2008 r., Nr WPS.I-9020-10/09 z dnia 29.01.2009 r. WPS.I-BP.9020-46/10 z dnia 10.01.2011 r. oraz WPS.I.9510.2.2016.MS z dnia 05.02.2016 r.

Pracodawca prowadzi również działalność w następujących miejscach:

ul. Grunwaldzka 24, 85-236 Bydgoszcz,

ul. Smoleńska 37, 85-871 Bydgoszcz.

*[Dowód: akta kontroli str. 15-16]*

W trakcie kontroli dokonano sprawdzenia stanu zatrudnienia pracowników w zakładzie pracy w tym osób niepełnosprawnych na podstawie:

1. wykazu pracowników przygotowanego przez pracodawcę według stanu na dzień 20.02.2024 r. Stan zatrudnienia wyniósł 77 osoby w tym 41 osób niepełnosprawnych ogółem, z czego 13 osób posiada lekki stopień niepełnosprawności, 27 osób posiada umiarkowany stopień niepełnosprawności, a 1 osoba znaczny stopień niepełnosprawności.

*[Dowód: akta kontroli: str. 18-21]*

2. kontroli akt osobowych zatrudnionych osób niepełnosprawnych oraz pełnosprawnych. Tabela z wykazem tych osób zawiera informacje na temat zgodności z obowiązującymi przepisami w zakresie zawartych umów o pracę, orzeczeń o stopniu niepełnosprawności oraz obowiązkowym zgłoszeniem do ZUS.

*[Dowód: akta kontroli: str. 24-26]*

Dokonano również weryfikacji wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych na podstawie:

1. informacji półrocznej składanej przez pracodawcę do Wojewody za I i II półrocze 2022 r. oraz I i II półrocze 2023 r.
  - WPS.I.9512.62.2022.AK
  - WPS.I.9512.11.2023.MG
  - WPS.I.9512.50.2023.AW
  - WPS.I.9512.17.2024.TM
2. informacji miesięcznej o stanie i wskaźnikach zatrudnienia za styczeń i luty (do dnia 20.02.2024 r.) oraz wykazu zatrudnionych pracowników (stan na dzień rozpoczęcia kontroli) przygotowanych przez Pracodawcę.

*[Dowód: akta kontroli str. 22-23]*

Przykładowo w lipcu 2022 r. pracodawca zatrudniał ogółem 88,55 pracowników, w tym 46,30 osób niepełnosprawnych w przeliczeniu na pełne etaty, w tym 28,93 osób z umiarkowanym lub ze znacznym stopniem niepełnosprawności. Osiągał wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych 53,81% natomiast z umiarkowanym lub ze znacznym stopniem niepełnosprawności 33,62%.

Analogicznie w lipcu 2023 r. zatrudniał ogółem 86,87 pracowników, w tym 45,59 osób niepełnosprawnych w przeliczeniu na pełne etaty, w tym 32,09 osób z umiarkowanym

lub ze znacznym stopniem niepełnosprawności. Osiągał wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych 53,72% natomiast z umiarkowanym lub ze znacznym stopniem niepełnosprawności 37,81%.

Na podstawie powyższego stwierdzić można, że pracodawca spełnia wymogi ustawowe w zakresie zatrudnienia i utrzymywania wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W czasie kontroli sprawdzono sposób zapewniania przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Umowa nr 272/97 zawarta na czas nieokreślony w sprawie zasad objęcia pracowników opieką lekarską przez Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy ul. Karłowicza 26 Bydgoszcz z dnia 01.01.1997 r. wraz z aneksami nr A/01/272/02 z dnia 30.04.2002 r. oraz nr A/02/272/02 z dnia 07.05.2002 r. oraz aneksem z dnia 31.10.2008 r. zapewnia doraźną, specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne. Ponadto Pracodawca w ramach zapewnienia doraźnej opieki medycznej zatrudnia pielęgniarkę Panią [REDAKTOWANE] na czas nieokreślony od dnia 12.01.2009 r.

W dniach 25, 26.04; 5,9,12.05.2022 r. Państwowa Inspekcja Pracy przeprowadziła kontrolę przestrzegania przepisów dot. zpch uznając w protokole nr rej. 020136-53-K020-Pt/22, iż w miejscach prowadzenia działalności w Bydgoszczy przy ul. Budowlanej 4, Grunwaldzkiej 24, Smoleńskiej 37 obiekty i pomieszczenia są przystosowane dla osób niepełnosprawnych stosownie do wymagań poszczególnych grup niepełnosprawności osób zatrudnionych. Pracownikom, w tym niepełnosprawnym zapewniono dostęp do pomieszczeń higieniczno-sanitarnych, powyższe zaplecze spełnia wymagania przepisów bhp.

Firma specjalizuje się w zakresie produkcji polegającej na wykonywaniu stolarki okiennej z profili z tworzyw sztucznych i aluminiowych, osoby niepełnosprawne zatrudnione są m.in. na stanowiskach: pielęgniarka, sprzątaczką, pomocnik magazyniera, produkcja i montaż stolarki PCV, obsługa piły dwugłowicowej, obsługi piły do aluminium.

Pracodawca złożył oświadczenie pisemne potwierdzające spełnianie wymogów ustawowych w zakresie utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji, przeznaczania co najmniej 15% środków funduszu na indywidualne programy rehabilitacji, co najmniej 10% środków funduszu na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników.

*[Dowód: akta kontroli str. 17]*

Na tym czynności kontrolne zakończono.

Dokonano wpisu do książki kontroli pod nr 51.

**Nie stwierdzono** zagrożeń dla praw osób niepełnosprawnych oraz dla prawidłowej realizacji zadań określonych ustawą.

**Nie stwierdzono** nieprawidłowości stanowiących naruszenie przepisu art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Protokół niniejszy zawiera 4 ponumerowane strony, sporządzony został w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach. Protokół otrzymują Pracodawca oraz Wojewoda Kujawsko-Pomorski.

Jednocześnie stwierdza się, że Pracodawca został poinformowany o przysługującym prawie do wniesienia na piśmie umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole

do Wojewody Kujawsko - Pomorskiego za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej 85-950 Bydgoszcz, ul. Konarskiego 1-3, w ciągu 7 dni od daty jego otrzymania.

Ponadto kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może odmówić podpisania protokołu, składając, w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania, wyjaśnienie tej odmowy.

Integralną część niniejszego protokołu stanowią następujące załączniki ponumerowane od 1 do 5:

1. Wykaz zatrudnionych pracowników ogółem stan na dzień 20.02.2024 r.
2. Wskaźniki zatrudnienia za styczeń i luty do dnia kontroli
3. Oświadczenia dot. ZFRON i nr konta bankowego
4. Aktualny KRS
5. Tabela z wykazem sprawdzonych akt osobowych pracowników zakładu

Kontrolowany

Kontrolujący