



WOJEWODA KUJAWSKO-POMORSKI
WPS.I.9514.2.2023.AK.TM

PROTOKÓŁ

z kontroli okresowej przeprowadzonej w – „BATON” Sp. z o.o. SKA, ul. Kościuszki 27B,
85-079 Bydgoszcz w dniu 24 listopada 2023 r.

przez pracowników Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy -
Wydział Polityki Społecznej w składzie:

1. A [REDACTED] K [REDACTED] – inspektor wojewódzki kierownik zespołu kontrolnego
 2. T [REDACTED] M [REDACTED] – inspektor wojewódzki – członek zespołu kontrolnego,
- na podstawie upoważnienia nr 1048/23 z dnia 21 listopada 2023 r. oraz programu kontroli,
znak: WPS.I.9514.2.2023.AK.TM wydanego przez Wojewodę Kujawsko-Pomorskiego.

[Dowód: akta kontroli str.2, 3-5]

Podstawa prawna kontroli:

- art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U z 2023 r., poz. 100),
- § 1 i 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29),

Jednostka kontrolowana jest kierowana przez Pana A [REDACTED] W [REDACTED], pełniącego funkcję Prezesa „BATON” Sp. z o.o., będącego komplementariuszem „BATON” Sp. z o.o. SKA., prowadzi działalność na podstawie KRS 0000390156, NIP 9671345498, nr REGON: 340929468.

[Dowód: akta kontroli str.8-15]

W trakcie kontroli obecna była Pani M [REDACTED] U [REDACTED] - pełniącą funkcję Specjalisty ds. kadr i płac oraz Pani I [REDACTED] O [REDACTED] pełniącą funkcję Starszego Specjalisty ds. kadr firmy „BATON” Sp. z o.o. SKA.

Miejsce przeprowadzenia kontroli: : ul. Kościuszki 27 b, 85-079 Bydgoszcz
Okres objęty kontrolą: od 24.11.2021 r. do 24.11.2023 r.

Zakres kontroli: przestrzeganie przepisów art. 28, art. 30 ust. 3 i 4 oraz art. 33 ust.1 i 3 pkt. 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U z 2023 r., poz. 100)

Kontrola przeprowadzona była w następującym zakresie:

1. sprawdzenie stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie pracy,
2. weryfikacja wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
3. zabezpieczenie przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
4. badanie środowiska pracy zatrudnionych osób niepełnosprawnych,

5. utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych i prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu rehabilitacji,
6. rozdział środków funduszu rehabilitacji na indywidualne programy rehabilitacji (15%) oraz na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników (10%).

W oparciu o przedłożone w toku kontroli dokumenty oraz przeprowadzone oględziny dokonano następujących ustaleń:

Pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej – „BATON” Sp z o o SKA, ul. Kościuszki 27B, 85-079 Bydgoszcz posiada status zakładu pracy chronionej przyznany decyzją Wojewody Kujawsko-Pomorskiego znak: WPS.I.9510.29.1.2011.BP z dnia 14.10.2011 r., zmienioną decyzjami:

WPS.I.9510.11.2015.BK z dnia 14.09.2015 r. , WPS.I.9510.14.2016.MS z dnia 19.08.2016 r.
WPS.I.9510.5.2017.MaU z dnia 19.01.2017 r., WPS.I.9510.17.2017.MaU z dnia 30.05.2017 r.
WPS.I.9510.19.2017.BK z dnia 09.09.2017 r., WPS.I.9510.5.2018.AK z dnia 27.04.2018 r.
WPS.I.9510.3.2020.TM z dnia 10.04.2020 r., WPS.I.9510.7.2020.AK z dnia 08.10.2020 r.
WPS.I.9510.6.2021.AP z dnia 06.04. 2021 r., WPS.I.9510.12.2021.AP z dnia 08.07.2021 r.
WPS.I.9510.15.2021.AP z dnia 06.10.2021 r., WPS.I.9510.4.2022.AK z dnia 03.03.2022 r.
WPS.I.9510.6.2022.AK z dnia 20.04.2022 r., WPS.I.9510.15.2022.AK z dnia 15.11.2022 r.
WPS.I.9510.20.2022.AP z dnia 26.01.2023 r., WPS.I.9510.1.2023.AP z dnia 09.02.2023 r.

Prowadzącemu również działalność poza siedzibą:

w Bydgoszczy: ul. Kościuszki 25; ul. Gdańska 82, Plac Piastowski – sklep na targowisku; ul. Bielicka 45; ul. Kostrzyńska 2; ul. 11 Listopada 15; ul. Konopnickiej 25; ul. Czeskiej 5, ul. Fieldorfa Nila nr 3, ul. Rataja paw. 9 i 10, ul. Pułku Ułanów WLKP. 2A; ul. Jurasza 4/2; ul. Powstańców Wlkp. 58; ul. Trybowskiego 7/1; ul. Rataja paw. 20; ul. Krasieńskiego 2; ul. Kromera 5; ul. Grzymały-Siedleckiego 30; ul. Powstańców Warszawy 5 – teren X Wojskowego Szpitala Klinicznego; ul. Czerkaska 11; ul. Karpacka 31A/3A; ul. Wojska Polskiego 1; ul. Swobodna 11; ul. Szosa Gdańska 49 w Osielesku; ul. Jagiellońska 39-47 – Galeria FOCUS, ul. Fordońska 141 – Galeria Pomorska oraz druga placówka handlowa na terenie X Wojskowego Szpitala Klinicznego w Bydgoszczy, ul. Powstańców Warszawy 5; oraz w Osielesku, ul. Centralna 2G – przy czym warunki określone w art. 28 ust. 1-3 oraz art. 33 ust. 1 i 3 ustawy są spełnione.

[Dowód: akta kontroli str.28-30]

W trakcie kontroli dokonano sprawdzenia stanu zatrudnienia pracowników w zakładzie pracy w tym osób niepełnosprawnych na podstawie:

1. wykazu pracowników przygotowanego przez pracodawcę według stanu na dzień 24.11.2023 r. Stan zatrudnienia wyniósł 91 osób, w tym 49 osoby niepełnosprawne ogółem, w tym 32 osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

[Dowód: akta kontroli: str. 22-24]

2. kontroli akt osobowych wszystkich zatrudnionych osób niepełnosprawnych oraz pełnosprawnych. Tabela z wykazem tych osób zawiera informacje na temat zgodności z obowiązującymi przepisami w zakresie zawartych umów o pracę, orzeczeń o stopniu niepełnosprawności oraz obowiązkowym zgłoszeniem do ZUS.

[Dowód: akta kontroli: str.25-27]

Dokonano również weryfikacji wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych na podstawie:

1. informacji półrocznej składanej przez pracodawcę do Wojewody za I i II półrocze 2021 r., I i II półrocze 2022 r., I półrocze 2023 r.:
 - WPS.I.9512.53.2021.TM za I półrocze 2021 r.
 - WPS.I.9512.16.2022.AW za II półrocze 2021 r.
 - WPS.I.9512.57.2022.AK za I półrocze 2022 r.
 - WPS.I.9512.16.2022.AW za II półrocze 2022 r.
 - WPS.I.9512.49.2023.AW za I półrocze 2023 r.
2. informacji miesięcznej o stanie i wskaźnikach zatrudnienia za miesiące lipiec, sierpień, wrzesień, październik, listopad 2023 r. oraz wykazu zatrudnionych pracowników (stan na dzień rozpoczęcia kontroli) przygotowanych przez Pracodawcę.

[Dowód: akta kontroli str.17-21]

Przykładowo w kwietniu 2021 r. zatrudniał odpowiednio ogółem 91,25 pracowników, w tym 49 osób niepełnosprawnych, w tym 27 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych 53,70 % natomiast z umiarkowanym lub ze znacznym stopniem niepełnosprawności 31,78 %.

Analogicznie w kwietniu 2022 r. pracodawca zatrudniał ogółem 96,45 pracowników, w tym 51,20 to osoby niepełnosprawne w przeliczeniu na pełne etaty, w tym 26,67 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych 53,08 % natomiast z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 29,73 %.

Na podstawie powyższego stwierdzić można, że pracodawca spełnia wymogi ustawowe w zakresie zatrudnienia i utrzymywania wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W czasie kontroli sprawdzono sposób zapewniania przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Umowa nr 426/97 z dnia 02.01.1997 r. wraz z aneksami pomiędzy Wojewódzkim Ośrodkiem Medycyny Pracy w Bydgoszczy ul. Karłowicza 26, a Pracodawcą zawarta na czas nieokreślony zapewnia doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne. Doraźną opiekę medyczną zapewnia również Pan Prezes A [REDAKTED] W [REDAKTED] w ramach uprawnień, wynikających z posiadania prawa wykonywania zawodu lekarza pod nr 1007482 Bydgoskiej Izby Lekarskiej.

[Dowód: akta kontroli str.31-34]

W dniach 12,14,17,18,24.04.2023 r. Państwowa Inspekcja Pracy przeprowadziła kontrolę okresową stwierdzając w protokole nr rej. 020136-53-K015-Pt/23 nieprawidłowości. PIP wydał decyzję z nieprawidłowościami i ostrzeżeniem, które zostały przez pracodawcę naprawione. Na dzień obecny obiekty i pomieszczenia są przystosowane dla osób niepełnosprawnych stosownie do wymagań poszczególnych grup niepełnosprawności.

Przedmiotem działalności pracodawcy jest produkcja i sprzedaż pieczywa, wyrobów ciastkarskich i ciastek. Osoby niepełnosprawne zatrudnione są na stanowiskach m.in.: pakowacz ręczny, sprzedawca firmowy, pracownik gospodarczy, sprzedawca, magazynier-dystrybutor, piekarz cukiernik, kierowca, magazynier- krajacz, krajacz pieczywa.

Pracodawca złożył oświadczenie pisemne potwierdzające spełnianie wymogów ustawowych w zakresie utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych

[Dowód: akta kontroli str.16]

Na tym czynności kontrolne zakończono.

Dokonano wpisu do książki kontroli pod nr 32.

Nie stwierdzono zagrożeń dla praw osób niepełnosprawnych oraz dla prawidłowej realizacji zadań określonych ustawą.

Nie stwierdzono nieprawidłowości stanowiących naruszenie przepisu art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Protokół niniejszy zawiera 4 ponumerowane strony, sporządzony został w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach. Protokół otrzymują Pracodawca oraz Wojewoda Kujawsko-Pomorski.

Jednocześnie stwierdza się, że Pracodawca został poinformowany o przysługującym prawie do wniesienia na piśmie umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole do Wojewody Kujawsko- Pomorskiego za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej 85-950 Bydgoszcz, ul. Konarskiego 1-3, w ciągu 7 dni od daty jego otrzymania.

Ponadto kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może odmówić podpisania protokołu, składając, w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania, wyjaśnienie tej odmowy.

Integralną część niniejszego protokołu stanowią następujące załączniki ponumerowane od 1 do 10:

1. Aktualny KRS
2. REGON
3. NIP
4. Decyzje dotyczące statusu zpch
5. Wykaz zatrudnionych pracowników pełnosprawnych stan na dzień kontroli
6. Wykaz zatrudnionych pracowników niepełnosprawnych stan na dzień kontroli
7. Wykaz osób niepełnosprawnych i pełnosprawnych na podstawie akt osobowych
8. Informacje miesięczne o stanie i wskaźnikach zatrudnienia
9. Oświadczenie dotyczące ZFRON
10. Informacje o sposobie zapewnienia opieki

Kontrolowany

Kontrolujący