



WOJEWODA KUJAWSKO-POMORSKI

WPS.I.9514.6.2023.AK.MK.TM

## PROTOKÓŁ

z kontroli okresowej przeprowadzonej w **Przedsiębiorstwie Wielobranżowym „Lucniczka” Sp. z o.o.** w dniu 13.11.2023 r.

przez pracowników Kujawsko - Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy - Wydział Polityki Społecznej w składzie:

1. A [REDACTED] K [REDACTED] – inspektor wojewódzki – kierownik zespołu kontrolnego,
2. M [REDACTED] K [REDACTED] – inspektor wojewódzki – członek zespołu kontrolnego,
3. T [REDACTED] M [REDACTED] - inspektor wojewódzki – członek zespołu kontrolnego

na podstawie upoważnienia nr 990/23 z dnia 03 listopada 2023 r. oraz programu kontroli, znak: WPS.I.9514.6.2023.AK wydanej przez Wojewodę Kujawsko-Pomorskiego.

*[Dowód: akta kontroli str. 3, 4-6]*

Podstawa prawna kontroli:

- art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U z 2023 r., poz. 100),
- § 1 i 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 2283),

Jednostka kontrolowana jest kierowana przez Pana J [REDACTED] P [REDACTED] L [REDACTED], prowadzi działalność na podstawie nr KRS 0000127773, numeru NIP: 5610002483 , numeru REGON: 090110610.

*[Dowód: akta kontroli str. 9-15]*

W trakcie kontroli obecna była Pani I [REDACTED] K [REDACTED] – sekretarka

Miejsce przeprowadzenia kontroli: ul. Przemysłowa 10, 89-500 Tuchola

Okres objęty kontrolą: od 13.11.2021 r. do 13.11.2023 r.

**Zakres kontroli: przestrzeganie przepisów art. 28, art. 30 ust. 3 i 4 oraz art. 33 ust.1 i 3 pkt. 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U z 2023 r., poz. 100)**

Kontrola przeprowadzona była w następującym zakresie:

1. sprawdzenie stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie pracy,
2. weryfikacja wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
3. zabezpieczenie przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
4. badanie środowiska pracy zatrudnionych osób niepełnosprawnych,
5. utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych i prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu rehabilitacji,

6. rozdział środków funduszu rehabilitacji na indywidualne programy rehabilitacji (15%) oraz na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników (10%).

W oparciu o przedłożone w toku kontroli dokumenty oraz przeprowadzone oględziny dokonano następujących ustaleń:

Pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej – posiada status zakładu pracy chronionej przyznany decyzją Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych nr D/02613 z dnia 23.06.1997 r. zmienioną decyzjami Wojewody Kujawsko-Pomorskiego nr Z/0134/2001 z dnia 10.12.2001 r., nr Z/0125/2002 z dnia 21.10.2002 r., nr WPS.I-BP.9020-153/06 z dnia 25.01.2007 r., nr WPS.I-BW.9020-93/07 z dnia 28.09.2007 r., oraz decyzją nr WPS.I-BP.9020-44/08 z dnia 03.07.2008 r.

Miejsca prowadzenia działalności:

- Ośrodek rehabilitacyjno- wypoczynkowy w miejscowości Brda k/ Tucholi,
- Tuchola, Plac Wolności 8.

*[Dowód: akta kontroli: str. 31-36]*

W trakcie kontroli dokonano sprawdzenia stanu zatrudnienia pracowników w zakładzie pracy w tym osób niepełnosprawnych na podstawie:

1. wykazu pracowników przygotowanego przez pracodawcę według stanu na dzień 12.11.2023 r. Stan zatrudnienia wyniósł 109 osób w tym 85 osoby niepełnosprawne ogółem, w tym 73 osób z umiarkowanym lub ze znacznym stopniem niepełnosprawności.

*[Dowód: akta kontroli: str. 22-26]*

2. kontroli akt osobowych zatrudnionych osób niepełnosprawnych oraz pełnosprawnych. Tabela z wykazem tych osób zawiera informacje na temat zgodności z obowiązującymi przepisami w zakresie zawartych umów o pracę, orzeczeń o stopniu niepełnosprawności oraz obowiązkowym zgłoszeniem do ZUS.

*[Dowód: akta kontroli: str. 27-30]*

Dokonano również weryfikacji wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych na podstawie:

1. informacji półrocznej składanej przez pracodawcę do Wojewody za I i II półrocze 2021 r., I i II półrocze 2022 r, I półrocze 2023 r.:
  - WPS.I.9512.53.2021.TM za I półrocze 2021 r.
  - WPS.I.9512.16.2022.AW za II półrocze 2021 r.
  - WPS.I.9512.57.2022.AK za I półrocze 2022 r.
  - WPS.I.9512.20.2023.MG za II półrocze 2022 r.
  - WPS.I.9512.49.2023.AW za I półrocze 2023 r.
2. informacji miesięcznej o stanie i wskaźnikach zatrudnienia za lipiec, sierpień, wrzesień, październik, listopad 2023 r. oraz wykazu zatrudnionych pracowników (stan na dzień rozpoczęcia kontroli) przygotowanych przez Pracodawcę.

*[Dowód: akta kontroli str.17-21]*

Przykładowo w lutym 2022 r. pracodawca zatrudniał ogółem 112,39 pracowników, w tym 92,48 to osoby niepełnosprawne w przeliczeniu na pełne etaty, w tym 79,48 osób

z umiarkowanym lub ze znacznym stopniem niepełnosprawności. Osiągał wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych 82,28 % natomiast z umiarkowanym lub ze znacznym stopniem niepełnosprawności 72,50 %.

Analogicznie w lutym 2021 r. pracodawca zatrudniał ogółem 107,74 pracowników, w tym 92,74 to osoby niepełnosprawne w przeliczeniu na pełne etaty, w tym 78,740 osób z umiarkowanym lub ze znacznym stopniem niepełnosprawności. Osiągał wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych 86,08 % natomiast z umiarkowanym lub ze znacznym stopniem niepełnosprawności 74,94 %.

Na podstawie powyższego stwierdzić można, że pracodawca spełnia wymogi ustawowe w zakresie zatrudnienia i utrzymywania wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W czasie kontroli sprawdzono sposób zapewniania przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

1. Umowa zlecenia nr 124/01/2023 z dnia 01.01.2023 r. pomiędzy Pracodawcą a Panią Z [REDAKTED] G [REDAKTED] zapewnia doraźną opiekę medyczną, do 31.12.2023 r.
2. Umowa zawarta od dnia 01.12.2021 r. pomiędzy Pracodawcą a Panem K [REDAKTED] B [REDAKTED] prowadzącym jednoosobową działalność gospodarczą pod nazwą Specjalistyczna Praktyka Lekarska Gabinet Neurologiczny „Akson” zobowiązuje się do udzielania świadczeń zdrowotnych oraz pomocy doraźnej.
3. Umowa zawarta od dnia 06.10.2014 r. pomiędzy Pracodawcą a lek. Med. K [REDAKTED] M [REDAKTED] zapewnia profilaktyczną opiekę zdrowotną.
4. Umowa zawarta w dniu 01.07.2016 r. (wraz z aneksem) pomiędzy Pracodawcą a Szpitalem Tucholskim Sp. z o.o. zapewnia usługi w zakresie fizjoterapii, doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.
5. Umowa zawarta od dnia 01.02.2020 r. pomiędzy Pracodawcą a lek. med. chorób wewnętrznych, lek. medycyny pracy, specjalistę reumatologa Z [REDAKTED] L [REDAKTED] - R [REDAKTED] zapewniająca badania profilaktyczne.

W dniach 4, 13, 14, 18.10.2022 r. Państwowa Inspekcja Pracy przeprowadziła kontrolę - protokół nr rej. 020136-53-K042-Pt/22, nie stwierdzając nieprawidłowości przestrzegania przepisów dotyczących zakładu pracy chronionej (dla obiektów i pomieszczeń pracy w zakładzie produkcyjnym przy ul. Przemysłowej 10). W trakcie kontroli inspektor pracy ustalił, że Ośrodek Wypoczynkowy w miejscowości Brda czynny jest w sezonie czerwiec – sierpień, w związku z powyższym inspektor pracy odstąpił od jego kontroli.

Firma specjalizuje się w zakresie produkcji galanterii czekoladowej, osoby niepełnosprawne zatrudnione są m.in. na stanowiskach: pracownik produkcji, mechanik, pracownik działu księgowości, pracownik obsługi tunelu chłodzącego, specjalista ds. kadr, operator maszyny pakującej.

Pracodawca złożył oświadczenie pisemne potwierdzające spełnianie wymogów ustawowych w zakresie utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji, przeznaczania co najmniej 15% środków funduszu na indywidualne programy rehabilitacji, co najmniej 10% środków funduszu na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników.

[Dowód: akta kontroli str. 16]

Na tym czynności kontrolne zakończono.

Dokonano wpisu do książki kontroli pod nr 29.

**Nie stwierdzono** zagrożeń dla praw osób niepełnosprawnych oraz dla prawidłowej realizacji zadań określonych ustawą.

**Nie stwierdzono** nieprawidłowości stanowiących naruszenie przepisu art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Protokół niniejszy zawiera 4 ponumerowane strony, sporządzony został w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach. Protokół otrzymują Pracodawca oraz Wojewoda Kujawsko-Pomorski.

Jednocześnie stwierdza się, że Pracodawca został poinformowany o przysługującym prawie do wniesienia na piśmie umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole do Wojewody Kujawsko-Pomorskiego za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej 85-950 Bydgoszcz, ul. Konarskiego 1-3, w ciągu 7 dni od daty jego otrzymania.

Ponadto kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może odmówić podpisania protokołu, składając, w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania, wyjaśnienie tej odmowy.

Integralną część niniejszego protokołu stanowią następujące załączniki ponumerowane od 1 do 7:

1. Aktualny KRS
2. Decyzje dotyczące statusu zpch
3. Wykaz zatrudnionych pracowników stan na dzień kontroli
4. Wykaz osób niepełnosprawnych i pełnosprawnych na podstawie akt osobowych
5. Informacje miesięczne o stanie i wskaźnikach zatrudnienia
6. Oświadczenie dotyczące ZFRON
7. Informacje o sposobie zapewnienia opieki

Kontrolowany

Kontrolujący