



## WOJEWODA KUJAWSKO-POMORSKI

WPS.I.9514.5.2023.AK.HS

### PROTOKÓŁ

z kontroli przeprowadzonej w „DINGO” Sp. z o.o., ul. Ołowiana 22, 85-461 Bydgoszcz  
w dniu 17.11.2023 r.

przez pracowników Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy

Wydział Polityki Społecznej w składzie:

1. A [REDACTED] K [REDACTED] – inspektor wojewódzki – kierownik zespołu kontrolnego
2. H [REDACTED] S [REDACTED] – starszy inspektor wojewódzki - członek zespołu kontrolnego

na podstawie upoważnienia nr 1012/23 z dnia 09 listopada 2023 r. oraz programu kontroli,  
znak: WPS.I.9514.5.2023.AK wydanego przez Wojewodę Kujawsko-Pomorskiego.

*[Dowód: akta kontroli str. 2, 3-5]*

**Zakres kontroli: przestrzeganie przepisów art. 28, art. 30 ust. 3 i 4 oraz art. 33 ust.1 i 3 pkt. 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 100).**

Jednostka kontrolowana prowadzi działalność na podstawie: numeru KRS: 0000199932, NIP 5542405397, nr REGON: 092909925.

*[Dowód: akta kontroli str. 8-18]*

W dniu kontroli podmiot reprezentowała oraz wszelkich wyjaśnień udzielała Pani E [REDACTED] Z [REDACTED] specjalista ds. kadr, płac i ZUS oraz J [REDACTED] J [REDACTED] Dyrektor ds. administracyjnych na podstawie upoważnienia podpisanego przez Panią A [REDACTED] R [REDACTED] - P [REDACTED] – Prezesa.

*[Dowód: akta kontroli: str. 19]*

Miejsce przeprowadzenia kontroli: ul. Horodelska 22 (Kancelaria Ekonomiczno-Księgowa „ZNAK” s.c.) w Bydgoszczy.

Okres objęty kontrolą: od 17.11.2021 r. do 17.11.2023 r.

Szczegółowy zakres zagadnień objętych kontrolą:

Kontrolę przeprowadzono na podstawie upoważnienia nr 1012/2023 z dnia 09 listopada 2023 r., zgodnie z programem kontroli nr WPS.I.9514.5.2023.AK. Celem kontroli było sprawdzenie spełniania wymogów i realizacji obowiązków określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. (Dz. U. z 2023r., poz. 100) przez pracodawcę posiadającego status zakładu pracy chronionej.

*[Dowód: akta kontroli str. 2, 3-5]*

Kontrola przeprowadzona była w następującym zakresie:

1. sprawdzenie stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie pracy,
2. weryfikacja wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
3. zabezpieczenie przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
4. badanie środowiska pracy zatrudnionych osób niepełnosprawnych,
5. utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych i prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu rehabilitacji,
6. rozdział środków funduszu rehabilitacji na indywidualne programy rehabilitacji (15%) oraz na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników (10%).

#### **USTALENIA:**

W oparciu o przedłożone w toku kontroli dokumenty i złożone wyjaśnienia oraz przeprowadzone oględziny dokonano następujących ustaleń:

Pracodawca: „DINGO” Sp. z o.o. ul. Ołowiana 22, 85-461 Bydgoszcz posiada status zakładu pracy chronionej przyznany decyzją Wojewody Kujawsko-Pomorskiego nr WPS.I-BP.9020-147/03 z dnia 06.01.2004 r. zmienioną decyzjami Wojewody Kujawsko-Pomorskiego nr WPS.I-BW.9020-69/04 z dnia 07.06.2004 r., nr WPS.I-BW.9020-79/04 z dnia 30.06.2004 r., nr WPS.I-BW.9020-39/05 z dnia 10.03.2005 r., nr WPS.I-BW.9020-76/08 z dnia 10.11.2008r., oraz decyzją nr WPS.I-BP.9020-75/09 z dnia 12.02.2010 r.

Prowadzący działalność w Bydgoszczy na ul. 3 maja 7, ul. 3 Maja 10, ul. Kościuszki 27 (budynek A trzecie piętro)

*[Dowód: akta kontroli: str. 35-46]*

W trakcie kontroli dokonano sprawdzenia stanu zatrudnienia pracowników w zakładzie pracy w tym osób niepełnosprawnych na podstawie:

1. wykazu pracowników przygotowanego przez pracodawcę według stanu na dzień kontroli. Stan zatrudnienia w dniu kontroli wyniósł 80 osób, w tym 42 osoby niepełnosprawne ogółem, w tym 33 osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności i ze znacznym stopniem niepełnosprawności.

*[Dowód: akta kontroli: str. 31-32]*

2. kontroli akt osobowych wybranych losowo osób niepełnosprawnych oraz pełnosprawnych. Tabela z wykazem osób zawiera informacje na temat zgodności z obowiązującymi przepisami w zakresie zawartych umów o pracę oraz orzeczeń o stopniu niepełnosprawności.

*[Dowód: akta kontroli: str. 33-34]*

Dokonano również weryfikacji wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych na podstawie:

1. informacji półrocznej składanej przez pracodawcę do Wojewody za I i II półrocze 2021 r., I i II półrocze 2022 r., I półrocze 2023 r.:

- WPS.I.9512.81.2021.AK za I półrocze 2021 r.
- WPS.I.9512.23.2022.AW za II półrocze 2021 r.
- WPS.I.9512.65.2022.AW za I półrocze 2022 r.

- WPS.I.9512.13.2023.MG za II półrocze 2022 r.
- WPS.I.9512.48.2023.AW za I półrocze 2023 r.

2. informacji miesięcznych o stanie i wskaźnikach zatrudnienia za lipiec, sierpień, wrzesień, październik, listopad do dnia kontroli przygotowanych przez Pracodawcę.

*[Dowód: akta kontroli str. 21-30]*

Przykładowo w miesiącu czerwcu 2022 r. pracodawca zatrudniał ogółem 90,50 pracowników, w tym 46,50 osób niepełnosprawnych w przeliczeniu na pełne etaty, w tym 33,50 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Osiągał wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych 51,38 % natomiast ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 38,67 %.

Analogicznie w miesiącu czerwcu 2021 r. pracodawca zatrudniał ogółem 91,50 pracowników, w tym 50,50 osób niepełnosprawnych w przeliczeniu na pełne etaty, w tym 35,00 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Osiągał wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych 55,19 % natomiast ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 38,25 %.

Na podstawie powyższego stwierdzić można, że pracodawca spełnia wymogi ustawowe w zakresie zatrudnienia i utrzymywania wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W czasie kontroli sprawdzono sposób zapewniania przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych.

Pracodawca zapewnia powyższe poprzez zawarcie umów z:

1. NZOZ Wielospecjalistyczną Przychodnią „Bartodzieje” ul. Koszalińska 7, umowa nr 1297/02 z dnia 01.08.2003 r.
2. Wojewódzkim Ośrodkiem Medycyny Pracy w Bydgoszczy, ul. Karłowicza 26, umowa nr 1297/02 z dnia 04.03.2003 r.
3. Prywatnym Gabinetem Lekarskim lek. J. [REDAKTOWANE] R. [REDAKTOWANE], umowa o świadczenie usług medycznych z dnia 02.01.2014 r.
4. E. [REDAKTOWANE] C. [REDAKTOWANE] – pielęgniarką, zatrudnioną na czas określony od dnia 01.12.2019 r. do nadal.

*[Dowód: akta kontroli str. 47]*

W dniach 27, 28.02 oraz 6,7,10,17.03.2023 r. Państwowa Inspekcja Pracy Inspektor Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy przeprowadziła kontrolę przestrzegania przepisów dot. zpch stwierdzając w protokole nr rej. 020136-53-K010-Pt/23, nieprawidłowość. PIP wydał decyzję z nieprawidłowościami i ostrzeżeniem, które zostały przez pracodawcę naprawione. Na dzień obecny obiekty i pomieszczenia są przystosowane dla osób niepełnosprawnych stosownie do wymagań poszczególnych grup niepełnosprawności.

Firma specjalizuje się w zakresie produkcji i dystrybucji artykułów dla zwierząt. Osoby niepełnosprawne zatrudnione są min. na stanowiskach: pracownik produkcji, specjalista ds. produktu, specjalista ds. sprzedaży internetowej, kasjer, pracownik biurowy, magazynier.

Pracodawca złożył oświadczenie pisemne potwierdzające spełnianie wymogów ustawowych w zakresie utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji, przeznaczania co najmniej 15%

środków funduszu na indywidualne programy rehabilitacji, co najmniej 10% środków funduszu na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników.

[Dowód: akta kontroli str. 20]

Na tym czynności kontrolne zakończono.

Dokonano wpisu do książki kontroli pod nr 54.

**Nie stwierdzono** nieprawidłowości stanowiących naruszenie przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych ( Dz.U. z 2023 r., poz. 100).

**Nie stwierdzono** zagrożeń dla praw osób niepełnosprawnych oraz dla prawidłowej realizacji zadań określonych ustawą.

Protokół niniejszy zawiera 4 ponumerowane strony, sporządzony został w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach. Protokół otrzymują Pracodawca oraz Wojewoda Kujawsko-Pomorski.

Jednocześnie stwierdza się, że Pracodawca został poinformowany o przysługującym prawie do wniesienia na piśmie umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole do Wojewody Kujawsko-Pomorskiego za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej 85-950 Bydgoszcz, ul. Konarskiego 1-3, w ciągu 7 dni od daty jego otrzymania.

Ponadto kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może odmówić podpisania protokołu, składając, w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania, wyjaśnienie tej odmowy.

Integralną część niniejszego protokołu stanowią następujące załączniki ponumerowane od 1 do 10:

1. Aktualny KRS
2. REGON
3. NIP
4. Decyzje dotyczące statusu zpch
5. Wykaz zatrudnionych pracowników stan na dzień kontroli
6. Wykaz osób niepełnosprawnych i pełnosprawnych na podstawie akt osobowych
7. Informacje miesięczne o stanie i wskaźnikach zatrudnienia
8. Oświadczenie dotyczące ZFRON
9. Informacje o sposobie zapewnienia opieki
10. Upoważnienie dla Pani Joanny Juszczyk

Kontrolowany

Kontrolujący